

FACULTAD DE NEGOCIOS

RECURSOS HUMANOS



IDAT S.A.C RUC:20605391738

BACHILLER

EQUIVALENTE AL GRADO
UNIVERSITARIO EN MENOS DE

3 AÑOS

OBTÉN TU
TÍTULO PROFESIONAL

SOMOS ESCUELA

RM N° 137-2024-MINEDU

Con el respaldo de



idat

¿QUÉ APRENDERÁS?

Verifica el cumplimiento de procedimientos, potencia el crecimiento de la organización y apoya su sostenibilidad. Además, planifica, dirige y coordina las actividades del personal y relaciones laborales, según los objetivos de la compañía.

SOFTWARE:



¿POR QUÉ IDAT?



RESPALDO

Somos parte del grupo Intercorp.



BACHILLER

Equivalente al grado universitario.



EMPLEABILIDAD

Convenios con las mejores empresas del país.



INFRAESTRUCTURA

9 campus modernos.

MÁS DE
40
AÑOS
DE TRAYECTORIA



FLEXIBILIDAD

Obtén tu grado de Bachiller en menos de 3 años.

MAILLA

CURRICULAR

CERTIFICADO MODULAR



ELABORACIÓN DE
CUADRO DE
REMUNERACIONES Y
PLANILLAS DE PAGO

PRIMER CICLO

- Herramientas Ofimáticas para la Investigación.
- Lectura Comprensiva y Escritura.
- Fundamentos Lógico-Matemáticos para los Negocios.
- Desarrollo de Habilidades Intrapersonales.
- Fundamentos de Administración Empresarial.
- Diseño Organizacional.
- Estructura y Valorización de Puestos.

SEGUNDO CICLO

- Seminario sobre Tecnología e Inteligencia Artificial.
- Lectura Crítica y Argumentación.
- Solución de Problemas Matemáticos Aplicados a los Negocios.
- Planeamiento de Personal.
- Procesos de Reclutamiento y Selección.
- Psicología Organizacional.
- Efsrt 1: Análisis y Diagnóstico Organizacional.

CERTIFICADO MODULAR



EJECUCIÓN DE
PROCESOS
DE CONTRATACIÓN

TERCER CICLO

- Seminario sobre Creatividad e Innovación.
- Desarrollo Profesional.
- Gestión de la Capacitación.
- Contratación e Inducción.
- Fundamentos Contables.
- Estadística Aplicada a los Negocios.
- Investigación Ética y Responsabilidad Ciudadana.

CUARTO CICLO

- Seminario sobre Retos y Reflexiones Sociales.
- Desarrollo de Habilidades Interpersonales.
- Gestión por Competencias.
- Costos y Presupuestos.
- Fundamentos de Finanzas.
- Innovación Centrada en Personas.
- Efsrt 2: Plan de Elección e Incorporación del Talento Humano.

MAILLA

CURRICULAR

CERTIFICADO MODULAR



**SUPERVISIÓN DE
PROCEDIMIENTOS DE
RECURSOS HUMANOS**

QUINTO CICLO

- Fundamentos del Inglés.
- Gestión del Clima y Cultura Organizacional.
- Retención y Promoción del Talento.
- Procesos de Gestión.
- Análisis Financiero para la Toma de Decisiones.
- Endomarketing y Comunicación.
- Innovación y Transformación Digital.

SEXTO CICLO

- Inglés para el Trabajo.
- Gestión de Planillas y Legislación Laboral.
- Métricas para la Gestión de Recursos Humanos.
- Juego de Negocios.
- Gestión Estratégica de la Innovación.
- Efsrt 3: Proyecto de Aplicación Empresarial.

CERTIFICADO MODULAR



**GESTIÓN DE ACTIVIDADES,
RELACIONES Y
POLÍTICAS LABORALES**

SÉPTIMO CICLO

- Seminario de Actualización: Nuevas Tendencias en la Gestión Organizacional.
- Planeamiento Estratégico en la Gestión Humana.
- Políticas y Procedimientos Laborales.
- Administración de Conflictos Laborales.
- Evaluación de Desempeño para la Gestión.
- Desarrollo Integral de Proyectos de Innovación.

OCTAVO CICLO

- Seminario de Actualización: Perspectivas de Innovación Tecnológica Disciplinar.
- Metodologías Ágiles y Trabajo Colaborativo.
- Gestión de Bienestar Social.
- Tendencias en los Recursos Humanos.
- Salud y Seguridad Ocupacional.
- Efsrt 4: Proyecto de Innovación Empresarial.

MALLA CURRICULAR

Estudiando 8 ciclos podrás obtener:



- BACHILLER EN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL FACTOR HUMANO
- PROFESIONAL EN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL FACTOR HUMANO
- DURACIÓN: MENOS DE 3 AÑOS
- 200 CRÉDITOS

Estas respaldarán tus conocimientos y podrás desenvolverte en los diferentes campos de la Gestión de Estrategia del Factor Humano.

* Para mayor información sobre qué carreras aplican a los convenios con cada una de las universidades.